

Trouver son stage 3A en 3 étapes

Table des matières

[Prérequis](#)

[Mots d'introduction](#)

[Étape 1 : Sélectionne 15 “célébrités”](#)

[Étape 2 : Contacte-les](#)

[Étape 3 : Mets à jour le suivi et relance-les 2 jours plus tard](#)

[Comment je trouve les contacts ?](#)

[Mes sources](#)

[Mes coordonnées](#)

Prérequis

- *Avoir créé un CV en anglais et en français ;*
 - demande à S. GALLAIRE, C. CORRINGER pour valider ton CV en anglais
- *Avoir un profil LinkedIn attractif avec toutes ses coordonnées ;*
 - check mon profil pour un exemple ([Simon ANGOT](#)) , ou celui des pros du recrutement directement
- *Avoir du temps devant soi... 🙄*
 - ce que tu n'as pas, alors foooooooooonce !!!

Mots d'introduction

Je DÉTESTE devoir écrire ça maintenant, mais la vérité, c'est que personne ne se fait embaucher dans cette économie par les méthodes traditionnelles de candidature. En réalité, la plupart des postes publiés par les grandes entreprises le sont pour des "raisons marketing". Elles doivent montrer qu'elles recrutent en permanence pour que leurs concurrents et leurs actionnaires ne s'inquiètent pas et ne pensent pas que l'entreprise va mal à cause de la récession. C'est ainsi qu'elles maintiennent le cours de leur action et rassurent leurs employés. La plupart de ces postes sont des embauches "opportunistes" (recherchez ce terme sur Ecosia si vous êtes curieux), ce qui signifie qu'ils n'embaucheront que si quelqu'un dépasse complètement leurs attentes, mais seront tout à fait prêts à fermer le poste sans recruter si cette personne n'est pas trouvée. De plus, si tu cherches un stage à l'étranger, disons que c'est compliqué parce que l'ENSEM n'a pas trop de réseau (hormis les professeurs via la recherche). Tu ne peux donc compter que sur toi-même et sur tes capacités à communiquer. MAIS, ce n'est pas parce que les offres d'emploi en ligne semblent inaccessibles et que l'ENSEM ne peut pas trop t'aider que tu vas rester là, sans rien faire, sans stage.

Voici ce que tu vas faire à la place —

Étape 1 : Sélectionne 15 "célébrités"

Une "célébrité" ici est une personne qui a potentiellement le pouvoir de t'ouvrir une porte dans la quête de ton stage.

Ça peut être quelqu'un avec qui tu as pu travailler dans tes différentes expériences (professionnelles ou non), quelqu'un de ton cercle proche, un professeur, le réseau ALUMNI, ou même un collègue 3A...

Tu peux également choisir une entreprise directement, mais assure-toi d'avoir les bons moyens de contact.

Étape 2 : Contacte-les

Une fois tes plus ou moins 15 célébrités sélectionnées, renseigne leurs coordonnées dans un tableau qui te permettra d'avoir une meilleure visibilité sur l'ensemble de tes candidatures, étant donné que tu vas en faire beaucoup.

Si tu veux, tu peux trouver mon modèle Google Sheets via le lien suivant :

 [Modèle de suivi](#)

[Je te recommande d'appeler](#). En effet, même si tu n'es pas à l'aise, un échange oral avec quelqu'un reste le meilleur moyen d'obtenir le plus d'informations.

Prends le temps de te présenter et de préciser ta demande. Tu peux te servir de mon speech ici :

 [Speech](#)

Si tu contactes la "célébrité" sur LinkedIn (parce que tu n'as pas trouvé d'autres moyens), je t'invite à envoyer un message [montrant que tu t'intéresses à son activité/entreprise et que tu as vu/fait/pratiqué la même chose au cours de ta formation](#). C'est un des meilleurs moyens d'engager la conversation avant de négocier pour un stage.

Étape 3 : Mets à jour et recommence

Mets à jour ton tableau de suivi.

Tu peux te permettre de relancer dès le lendemain s'ils t'ont assuré d'obtenir des informations dans des brefs délais. Sinon, 2 jours c'est le meilleur compromis entre deux appels.

Répète ce processus lorsque tu as le temps. Pour te donner une idée, lorsque je cherchais un stage, je faisais environ **100 appels et 60 mails par semaine**.

Comment je trouve les contacts ?

Si tu lis ce passage, c'est peut-être que tu ne sais en fin de compte pas où chercher. Ma manière de voir les choses est la suivante :

“Tu veux un stage ? Tu dois alors parler à des gens qui te renverront vers la bonne personne”

Comment contacter des gens ? Utilise la plus grande plateforme de réseau professionnel au monde : LinkedIn. Cherche les entreprises qui t'intéressent le plus, va voir leurs offres d'emploi et trouve le mail ou le numéro de téléphone fourni avec le descriptif du poste. Il existe aujourd'hui plein de manières de trouver le renseignement qui te permettra d'avancer dans ta quête de stage. Utilise-les !

Mes sources

Je te passe ici mes sources pour t'aider au maximum.

Le réseau que je me suis fait via mes recherches pour un stage à l'étranger :

 Firm Network

Tous les contacts que j'ai pu trouvés reliés à l'entreprise General Electric Vernova Power Conversion (si cela t'intéresse) :

 GE Vernova PC

Le réseau ENSEM présent à l'étranger basé sur les renseignements ALUMNI (peut-être qu'il en manque) :

 ENSEM network

Template de mail FR :

 // template mail FR //

Template de mail EN :

 // template mail EN // pro. comm.

Thank you for your time :

 // thank you for your time // 

Mes coordonnées

Si tu veux des conseils personnalisés, tu peux me joindre à ce numéro :

+33 6 15 05 88 43

simonangotpro@gmail.com

[Mon Instagram - JustSimoneEffect](#)